

Savigliano, 30/03/2020

Spett.le Cliente

Prot. N. 20/2020

CONGEDO COVID19 PER GENITORI LAVORATORI: LE FAQ

L'INPS, con circolare 45 del 25 marzo 2020, ha fornito le prime istruzioni per la richiesta del **congedo per emergenza COVID-19 in favore dei lavoratori genitori di figli fino a 12 anni di età**, da fruire durante il periodo di sospensione dell'attività scolastica. Riportiamo di seguito le risposte ai principali quesiti sull'argomento.

- ❖ **Quanto dura il congedo?** il congedo può essere fruito per un periodo, **continuativo o frazionato**, di massimo di **15 giorni complessivi**, a partire dal 05 marzo 2020. La frazionabilità del periodo è consentita solo a giornate intere e non in modalità oraria.
- ❖ **Chi può fruire del congedo?** la fruizione del congedo è riconosciuta, alternativamente, **ad un solo genitore per nucleo familiare**.
- ❖ **Quali sono le condizioni per fruire del congedo?** è possibile fruire del congedo a condizione che nel nucleo familiare **non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito** previsti in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa (Naspi, CIG ..) **o disoccupato o non lavoratore**.
- ❖ **A quanto ammonta l'indennità riconosciuta durante il congedo?** durante il congedo è corrisposta un'indennità pari al **50% della retribuzione** media giornaliera, a carico dell'INPS.
- ❖ **Si può fruire del congedo per i figli con più di 12 anni?** il congedo è fruibile anche dai genitori di figli con età compresa tra i **12 e 16 anni**. In questo caso, però, **non è prevista alcuna indennità retributiva**. I genitori di **figli con disabilità** in situazione di gravità accertata, iscritti a scuole di ogni ordine e grado o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale possono fruire del **congedo COVID-19 indennizzato anche oltre il limite di 12 anni di età** e senza ulteriori limiti di età.

- ❖ **Come si presenta la domanda di congedo per i genitori di figli fino a 12 anni?** i lavoratori interessati devono presentare l'apposita domanda all'INPS con le seguenti modalità:
 - sul sito www.inps.it (autenticazione tramite codice PIN), funzione “Maternità e congedo parentale lavoratori dipendenti, autonomi, gestione separata”;
 - tramite il Contact center integrato, sempre attraverso il PIN INPS, chiamando il numero verde 803.164 (gratuito da rete fissa) o il numero 06 164.164 (da rete mobile a pagamento);
 - tramite i Patronati, utilizzando i servizi offerti gratuitamente dagli stessi.

- ❖ **Possono fruire del congedo straordinario per COVID-19 anche i lavoratori che stanno attualmente usufruendo del congedo parentale ordinario?** sì, i lavoratori che hanno già presentato istanza per il congedo parentale ordinario o che ne stiano usufruendo, non dovranno presentare una nuova domanda di congedo COVID-19, potendo proseguire l'astensione per i periodi richiesti. **I giorni di congedo parentale fruiti a decorrere dal 05 marzo, saranno considerati d'ufficio come congedo COVID-19.**

- ❖ **Possono fruire del congedo anche i lavoratori parasubordinati e autonomi?** sì, il congedo è fruibile anche dai lavoratori iscritti in via esclusiva alla Gestione Separata INPS, nonché dai lavoratori autonomi iscritti alle gestioni speciali INPS (come artigiani e commercianti).

BONUS PER SERVIZI DI BABY SITTING COVID-19

In alternativa al congedo COVID-19, il decreto Cura Italia ha previsto, in conseguenza dei provvedimenti di sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole, la possibilità di fruizione di un bonus per i servizi di baby-sitting, **per le prestazioni effettuate nei periodi di chiusura scolastica.**

Il voucher baby-sitting spetta, fino ad un **massimo di 600 euro per famiglia**, per le seguenti categorie di soggetti: lavoratori dipendenti del settore privato, lavoratori iscritti alla Gestione Separata INPS, lavoratori autonomi iscritti all'INPS, lavoratori autonomi non iscritti all'INPS (subordinatamente alla comunicazione da parte delle rispettive casse previdenziali), dipendenti pubblici.

La domanda per la fruizione del beneficio potrà essere presentata tramite il sito dell'INPS o tramite un Patronato: il bonus è erogato **mediante libretto famiglia** di cui di all'articolo 54-bis della legge 24 aprile 2017, n. 50.