

Savigliano, 02/04/2020

Spett.le Cliente

Prot. N. 22/2020

PIEMONTE: AL VIA LE DOMANDE PER CIG IN DEROGA

A partire da oggi è attiva la procedura per la presentazione delle istanze di accesso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) per la Regione Piemonte.

AZIENDE BENEFICIARIE DELLA CIG IN DEROGA

La CIG in Deroga è riservata a:

- ❖ **aziende che hanno in forza fino a 5 dipendenti**, ad eccezione delle aziende artigiane (che hanno accesso al Fondo FSBA);
- ❖ **aziende con più di 5 dipendenti non coperte da altri ammortizzatori sociali** (FIS, Fondo di Solidarietà Bilaterale, CIGO);
- ❖ **aziende agricole** per i dipendenti a tempo determinato, o per i dipendenti a tempo indeterminato qualora l'azienda abbia già fatto ricorso, per altre causali, al numero massimo annuale di giornate fruibili per le prestazioni CISOA.

DURATA MASSIMA DELLA PRESTAZIONE

Il periodo massimo di CIGD autorizzabile è di **9 settimane**: la richiesta può anche essere retroattiva, a copertura di periodi di sospensione lavorativa a partire dal 23 febbraio 2020. **La prima richiesta, tuttavia, non può eccedere le 5 settimane**: periodi successivi che si dovessero rendere necessari saranno oggetto di successive istanze.

LAVORATORI INTERESSATI

I destinatari dell'integrazione salariale sono tutti i **lavoratori** delle aziende beneficiarie di CIGD, purché risultino **in forza al 23 febbraio 2020**. La misura è concessa **anche per i lavoratori intermittenti** (a chiamata) **solo se il lavoratore ha risposto ad una chiamata al lavoro prima del verificarsi della causa per cui è stata richiesta la CIGD**.

In via straordinaria, anche per l'accesso alla CIGD **non è richiesto il preventivo smaltimento di ferie pregresse**.

PAGAMENTO DELL'INTEGRAZIONE SALARIALE

Gli importi di integrazione salariale verranno **bonificati dall'INPS** direttamente sui conti correnti dei lavoratori beneficiari: i tempi per l'erogazione delle somme non sono definiti, tuttavia, si stima che la prestazione potrà essere riconosciuta in **circa 60 giorni dal termine del periodo di paga**.