

Savigliano, 27/04/2020

Spett.le Cliente

Prot. N. 27/2020

## PREMIO DI 100 EURO AI DIPENDENTI: MODALITA' DI EROGAZIONE

Il Decreto Cura Italia, D.L. n°18 del 17 marzo 2020, ha previsto l'erogazione di un **premio una tantum** per i lavoratori dipendenti che hanno prestato attività presso la propria sede di lavoro **nel mese di marzo 2020**.

### IMPORTO DEL PREMIO

Il premio massimo ammonta a **100 euro** ed è **esente dall'imposizione contributiva e fiscale**. L'importo, a carico dello Stato, viene **anticipato in busta paga** dal datore di lavoro, che lo recupera mediante compensazione in F24.

### A CHI SPETTA IL PREMIO

Il premio spetta a tutti i lavoratori dipendenti che:

1. possiedono un **reddito da lavoro dipendente**, riferito al 2019, **non superiore a 40.000 euro**;
2. hanno **prestato attività lavorativa presso la sede del datore di lavoro** nel mese di marzo 2020.

### CONTEGGIO DEL PREMIO SPETTANTE

L'importo massimo del premio:

- ❖ **non subisce riduzioni per i lavoratori part-time** a cui, in caso siano titolari di più rapporti di lavoro, **spetta però l'onere di individuare il datore di lavoro che dovrà erogare il premio**, il quale può essere corrisposto per un solo rapporto di lavoro;
- ❖ **non subisce riduzioni** in caso di dipendenti che abbiano prestato attività lavorativa in **trasferta**;
- ❖ **viene riproporzionato** nel caso in cui il dipendente nel mese di marzo 2020 abbia prestato la propria attività lavorativa in **smart-working**;
- ❖ **viene riproporzionato** in base ai soli giorni lavorati in sede nel caso in cui il dipendente nel mese di marzo **sia stato assente dal lavoro** (es. in caso di assenze per ferie, permessi, malattia ecc..).

### Esempio di calcolo del premio:

Il sig. Bianchi, che lavora di norma 5 giorni a settimana, ha prestato attività lavorativa nel mese di marzo per 17 giorni e ha goduto di 5 giorni di ferie. Il premio a lui spettante sarà così calcolato: 100 euro / 22 giorni lavorativi x 17 giorni lavorati = 77,27 euro di premio.