

Savigliano, 15/12/2020

Spett.le Cliente

Prot. N. 54/2020

CONGEDI PER DIPENDENTI CON FIGLI IN QUARANTENA E DAD

Negli ultimi mesi si sono susseguiti numerosi interventi normativi rivolti alle famiglie con figli sospesi per vari motivi dall'attività didattica in presenza. Nel seguente specchietto facciamo il punto sulle soluzioni ad oggi disponibili, ricordando che resta ferma l'**alternativa**, qualora praticabile in base alla tipologia di attività, dello **smart working**.

	BENEFICIARI	TUTELA PREVISTA	PERIODI	RICHIESTA
QUARANTENA SCOLASTICA disposta da ASL a seguito di contatto verificatosi all'interno del plesso scolastico	Lavoratori dipendenti con figlio convivente e minore di anni 14	Congedo indennizzato da INPS	Periodi compresi tra il 09/09/2020 e il 31/12/2020	Domanda all'INPS
	Lavoratori dipendenti con figlio convivente di età compresa tra i 14 e i 16 anni	Congedo <u>non</u> indennizzato	Periodi a partire dal 29/10/2020	Domanda al datore di lavoro
QUARANTENA EXTRASCOLASTICA disposta con provvedimento da ASL a seguito di contatto avvenuto nell'ambito dello svolgimento di attività sportive, nonché all'interno di strutture regolarmente frequentate per seguire lezioni musicali e linguistiche	Lavoratori dipendenti con figlio convivente e minore di anni 14	Congedo indennizzato da INPS	Periodi a partire dal 14/10/2020	Domanda all'INPS
	Lavoratori dipendenti con figlio convivente di età compresa tra i 14 e i 16 anni	Congedo <u>non</u> indennizzato	Periodi a partire dal 29/10/2020	Domanda al datore di lavoro
SOSPENSIONE DELLA DIDATTICA IN PRESENZA con provvedimento adottato a livello nazionale, regionale, provinciale, comunale o dalle singole strutture scolastiche	Lavoratori dipendenti con figlio convivente e minore di anni 14	Congedo indennizzato da INPS	Periodi a partire dal 29/10/2020	Domanda all'INPS (le indicazioni saranno fornite in seguito dall'Istituto)
	Lavoratori dipendenti con figlio convivente di età compresa tra i 14 e i 16 anni	Congedo <u>non</u> indennizzato	Periodi a partire dal 29/10/2020	Domanda al datore di lavoro