

Savigliano, 01/10/2021

Prot. n. 16/2021

GREEN PASS: ALLE AZIENDE IL COMPITO DI DEFINIRE LE MODALITA' DI VERIFICA ENTRO IL 15 OTTOBRE

Con l'art. 3 del D.L. 127/2021 è stato introdotto l'obbligo di green pass in tutti i luoghi di lavoro privato. A partire dal 15 ottobre 2021 **qualunque lavoratore**, sia autonomo che dipendente, **dovrà possedere ed esibire la Certificazione Verde COVID ai fini dell'accesso ai luoghi di lavoro**: ai datori di lavoro è rimesso il compito di verificare il rispetto della norma.

ORGANIZZAZIONE DEI CONTROLLI ENTRO IL 15 OTTOBRE

Entro il 15 ottobre i datori di lavoro devono **definire le modalità operative per l'attuazione dei controlli**. E' dunque opportuno:

- nominare, con atto formale, uno o più responsabili che si occuperanno di effettuare i controlli;
- definire le modalità con cui verranno posti in essere i controlli;
- informare i lavoratori in merito all'entrata in vigore della nuova normativa e alla modalità organizzativa adottata dall'azienda per le operazioni di controllo.

LE MODALITA' DI CONTROLLO

A partire dal 15 ottobre e fino al termine dell'emergenza sanitaria (attualmente fissata per il 31 dicembre 2021, ma suscettibile di proroga) i datori di lavoro, per tramite dei soggetti incaricati, dovranno provvedere a **verificare il possesso del green pass a qualunque lavoratore acceda al luogo di lavoro**. Sono soggetti alla verifica, a titolo esemplificativo:

- i lavoratori dipendenti dell'azienda e i tirocinanti;
- i lavoratori somministrati, distaccati;
- i lavoratori di aziende terze che operano in appalto;
- i lavoratori autonomi e collaboratori...

Le verifiche, da prevedere preferibilmente al momento dell'accesso ai luoghi di lavoro, potranno essere effettuate **unicamente tramite l'applicazione VerificaC19**, installata su smartphone.

Ai sensi dell'attuale normativa in materia di privacy, non sarà possibile registrare alcun tipo di dato relativo al Certificato Verde COVID dei lavoratori, nemmeno la scadenza del documento stesso: è pertanto consigliabile prevedere controlli giornalieri.

APPARATO SANZIONATORIO

In caso di mancato rispetto della normativa sono previste due tipologie di sanzioni amministrative:

- ❖ **per i datori di lavoro**: in caso di mancata organizzazione e successiva attuazione dei controlli si applica la sanzione amministrativa da 400 a 1.000 euro;
- ❖ **per i lavoratori**: in caso di accesso nei luoghi di lavoro senza idonea certificazione si applica la sanzione amministrativa da 600 a 1.500 euro.