

Savigliano, 04/09/2023

Prot. n. 10/2023

## AGEVOLAZIONE PER L'ASSUNZIONE DI DONNE DISOCCUPATE

È stato approvato dalla Commissione Europea, divenendo dunque pienamente applicabile, l'incentivo introdotto dalla Legge di Bilancio 2023 per l'assunzione di donne disoccupate.

### AZIENDE BENEFICIARIE

Possono fruire dell'agevolazione **tutti i datori di lavoro del settore privato**, inclusi i datori di lavoro agricolo. Sono invece espressamente esclusi i soggetti giuridici appartenenti alla Pubblica Amministrazione, nonché i datori di lavoro domestico, le imprese del settore finanziario (classificate con ATECO da 64.11.00 a 66.30.00) e, infine, le imprese soggette a sanzioni adottate dall'Unione Europea.

### ASSUNZIONI AGEVOLABILI

Per fruire dell'agevolazione, l'assunzione deve:

- avere inizio **tra il 1° gennaio 2023 e il 31 dicembre 2023**;
- consistere nella stipula di un **contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato**, anche a tempo parziale, o **trasformazione di un contratto a tempo determinato** in contratto a tempo indeterminato;
- riguardare **donne con più di 50 anni di età e disoccupate da almeno 12 mesi oppure donne di qualunque età, prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi** (6 mesi qualora residenti nelle aree individuate dalla "Carta degli aiuti a finalità regionale" o che svolgono professioni o attività lavorative in settori economici caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere).

### MISURA DELL'INCENTIVO

L'incentivo si sostanzia nell'**esonero del 100% dei contributi previdenziali** a carico del datore di lavoro **per 12 mesi se l'assunzione avviene con contratto a tempo determinato**, oppure **18 mesi in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato**.

### CONDIZIONI PER L'ACCESSO ALL'INCENTIVO

L'incentivo, fatti salvi i requisiti specifici sopra descritti, spetta **qualora siano rispettati**:

- ✓ **i principi generali** indicati nell'art. 31 del D.Lgs n. 150/2015;
- ✓ **la normativa sul lavoro e gli accordi e contratti collettivi** nazionali, regionali, territoriali o aziendali eventualmente sottoscritti, nonché le norme poste a tutela delle condizioni di lavoro e dell'assicurazione obbligatoria dei lavoratori, al cui rispetto è subordinato il **rilascio del DURC**;

L'incentivo è infine soggetto alla disciplina comunitaria in materia di aiuti di stato e deve costituire un aumento netto del numero di dipendenti dell'impresa interessata.

ELABORA CONSUL Srl **Società Benefit**

Via Mellonera, 34 | **12038 SAVIGLIANO (CN)** | Tel. 0172.71 74 29 Fax 0172.37 56 97  
Via Martiri Liberazione, 46 | **12037 SALUZZO (CN)** | Tel. 0175.47 447 Fax 0175.42 103

Cod. fis. - P. Iva - Registro Imprese di Cuneo 02962240046 • R.E.A. n° 251243 • Cap. Soc. € 51.000.000 i.v. | [info@elaboraconsul.it](mailto:info@elaboraconsul.it)