

Savigliano, 08/01/2024

Prot. n. 01/2024

COMUNICAZIONE ANNUALE LAVORATORI SOMMINISTRATI: DIMENTICARE L'OBBLIGO PUO' COSTARE FINO A 1250 EURO!

In caso di ricorso alla somministrazione di lavoro, l'art. 36, comma 3, D.Lgs. n. 81/2015 prevede in capo all'impresa utilizzatrice l'obbligo di comunicare annualmente alle associazioni sindacali:

- a) il numero dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi;
- b) la durata dei contratti di somministrazione conclusi;
- c) il numero e la qualifica dei lavoratori interessati.

Non è invece richiesto di indicare i nominativi dei lavoratori somministrati.

DESTINATARI DELL'INFORMATIVA

L'informativa può essere indirizzata alle rappresentanze sindacali aziendali (RSA), alla rappresentanza sindacale unitaria (RSU) o, in mancanza, agli organismi territoriali di categoria delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

TERMINE PER L'INVIO

Il termine per l'invio della comunicazione periodica relativa all'anno 2023 (periodo 01 gennaio – 31 dicembre) è fissato al **31 gennaio 2024**.

SANZIONI

In caso di inadempienza è prevista l'applicazione in capo all'utilizzatore di una **sanzione amministrativa da 250,00 a 1.250,00 euro** (art. 40, comma 2, D.Lgs 81/2015).