

Savigliano, 29/05/2025

Prot. n. 13/2025

REFERENDUM: COME GESTIRE I PERMESSI ELETTORALI

Domenica 8 e lunedì 9 giugno 2025 i cittadini italiani sono chiamati ad esprimersi sui referendum abrogativi relativi a 5 quesiti in tema di lavoro e cittadinanza.

I seggi saranno aperti domenica dalle ore 7.00 alle ore 23.00 e lunedì dalle ore 7.00 alle ore 15.00.

TRATTAMENTO SPETTANTE AL LAVORATORE

L'articolo 119 del DPR n. 361/1957 stabilisce che, in occasione di tutte le consultazioni elettorali disciplinate da leggi della Repubblica o delle Regioni, tutti i lavoratori dipendenti che sono stati chiamati a svolgere funzioni elettorali **hanno diritto ad assentarsi dal lavoro** per il periodo necessario allo svolgimento delle relative operazioni. Deve, inoltre, essere loro garantito:

- **per i giorni lavorativi passati al seggio:** lo stesso trattamento economico che sarebbe spettato in caso di effettiva prestazione lavorativa. Se lo svolgimento delle operazioni elettorali copre una sola parte della giornata, l'assenza è legittimata per tutto il giorno lavorativo che, quindi, deve essere retribuito interamente;
- **per i giorni non lavorativi o festivi trascorsi al seggio:** un'ulteriore retribuzione (pari a una giornata di retribuzione) *oppure* un riposo compensativo, che deve essere concordato tra il datore di lavoro ed il lavoratore e usufruito **il primo giorno lavorativo seguente il termine delle operazioni di scrutinio.**

ADEMPIMENTI DEL LAVORATORE

Prima dello svolgimento delle operazioni elettorali il lavoratore dipendente è tenuto ad **avvisare il datore di lavoro della sua partecipazione ai seggi; concluse** le votazioni ed il relativo scrutinio, il lavoratore è tenuto a consegnare al datore di lavoro **un attestato da cui risulti l'indicazione dei giorni trascorsi al seggio e l'orario di chiusura.** Tale attestato deve essere firmato dal Presidente del seggio, mentre, per i lavoratori che assolvono l'incarico di Presidente, la certificazione potrà essere vistata dal vice Presidente.